

Tehtävärakenteen muutos yksityisellä sektorilla

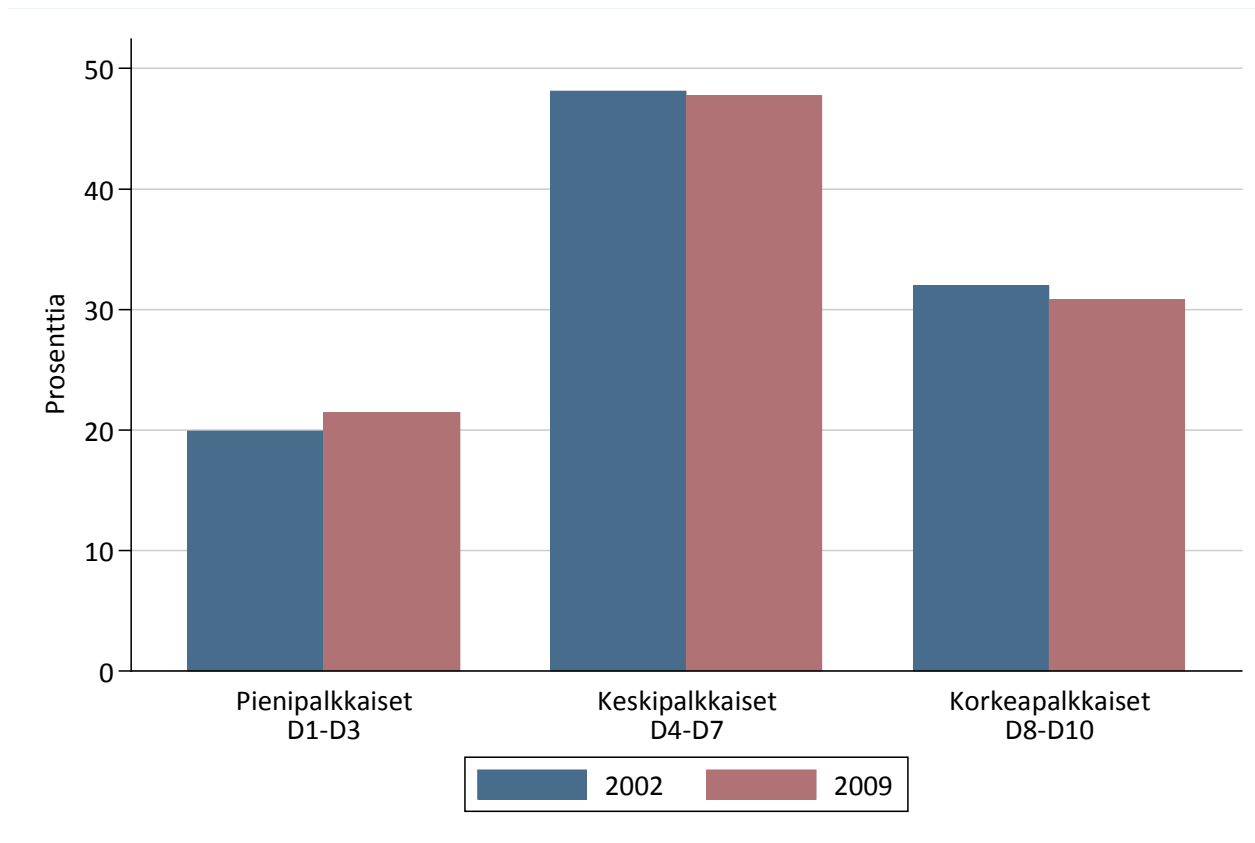
Rita Asplund

Lyhyesti käytetystä tarkastelukehikosta

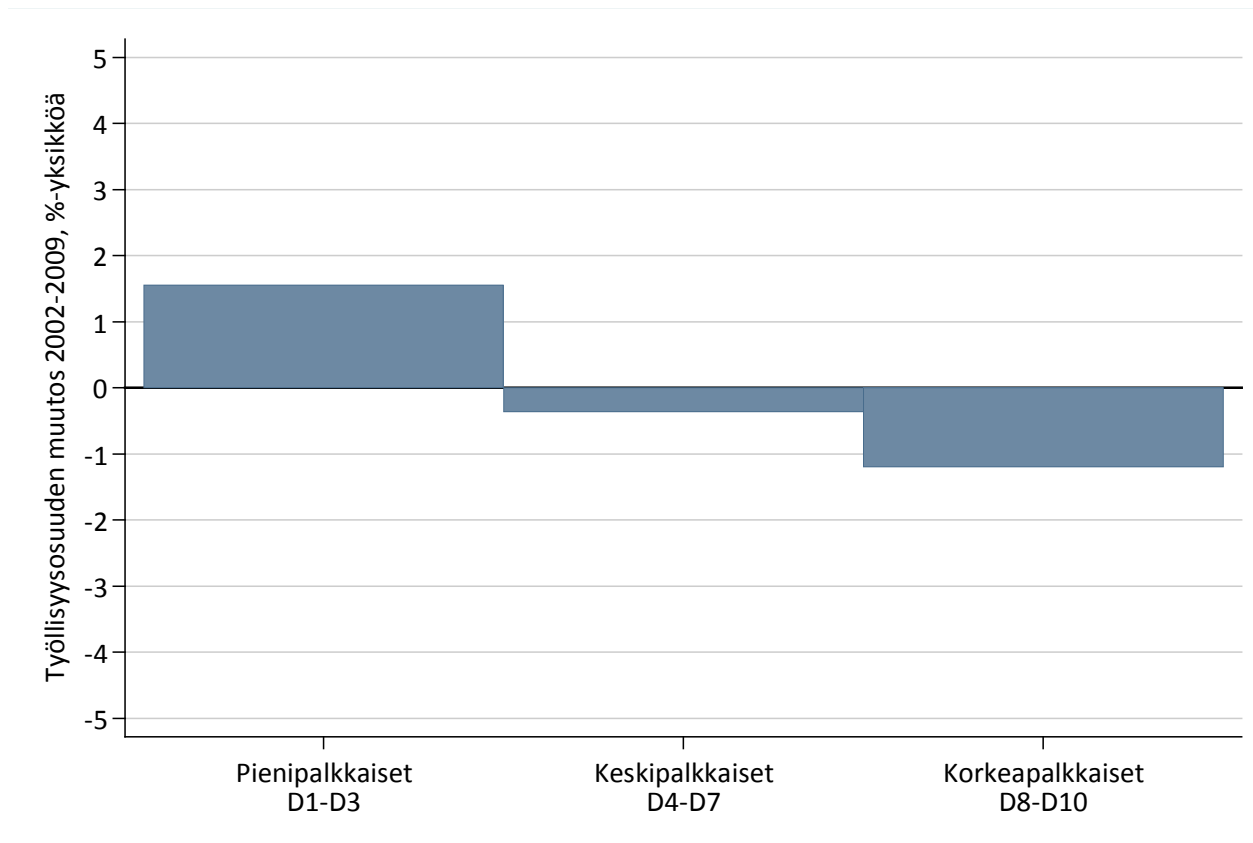
- Pääpaino **kolmessa** keskeisessä palkansaajaryhmässä:
 - teollisuuden toimihenkilöt
 - teollisuuden työntekijät
 - yksityisten palvelujen työntekijät
 - (koko teollisuus + koko yksityinen sektori)
- Tarkastelut kattavat vuodet **2002 – 2009**
- Laskelmat perustuvat Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) laajaan palkka-aineistoon ja siinä palkansaajien **tehtävä- ja ammattinimikemuuttujiin**
- Tehtävät on yhdistetty **tehtäväluokiksi** ja tehtäväluokat on palkka-asteikolla **asetettu suuruusjärjestykseen** niiden vuoden **2002 mediaanipalkkatason** mukaan (palkkakäsite = kokonaistuntiansio)

**TEHTÄVIEN RAKENNE
ON MUUTTUNUT
ENITEN
YKSITYISILLÄ PALVELUALOILLA,
VÄHITEN
TEOLLISUUDEN TYÖNTEKIJÖIDEN
KESKUUDESSA**

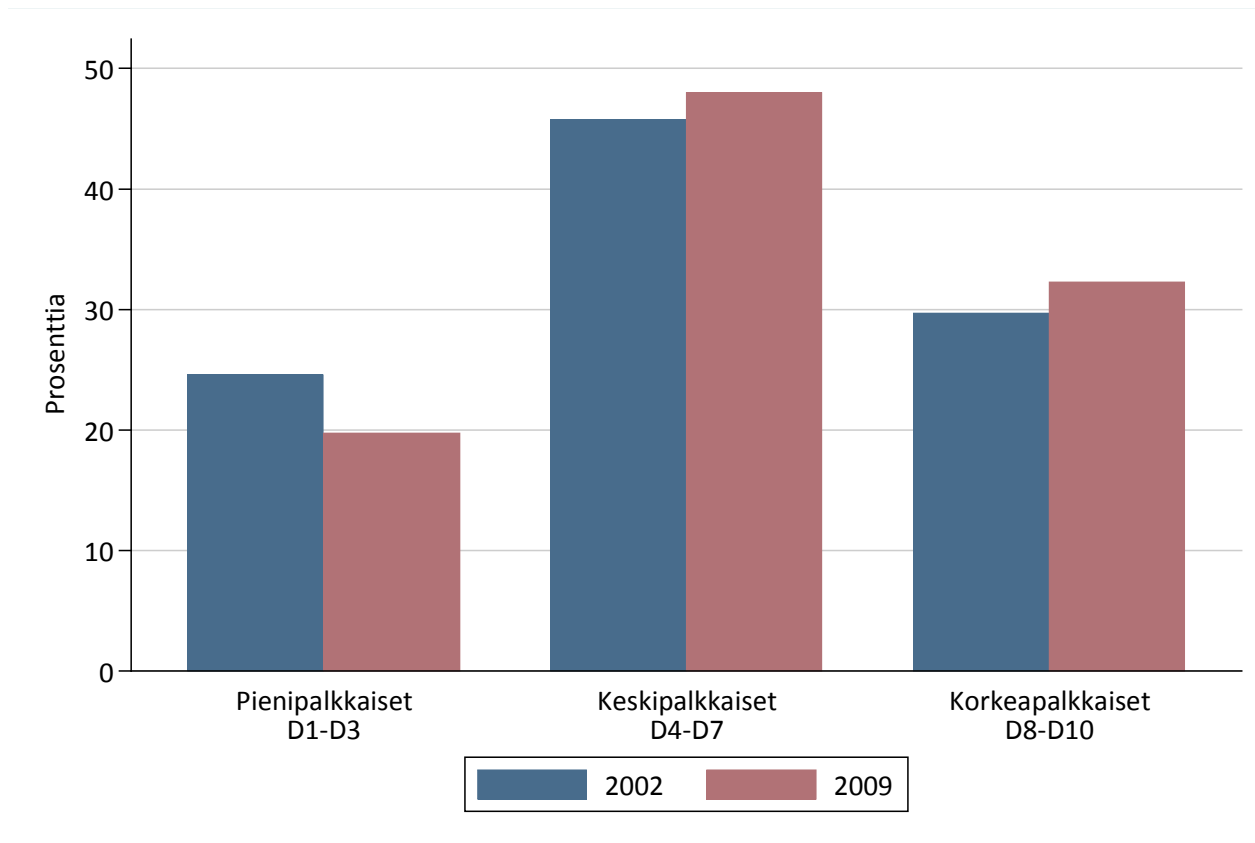
Teollisuuden työntekijöiden tehtävien rakenteessa...



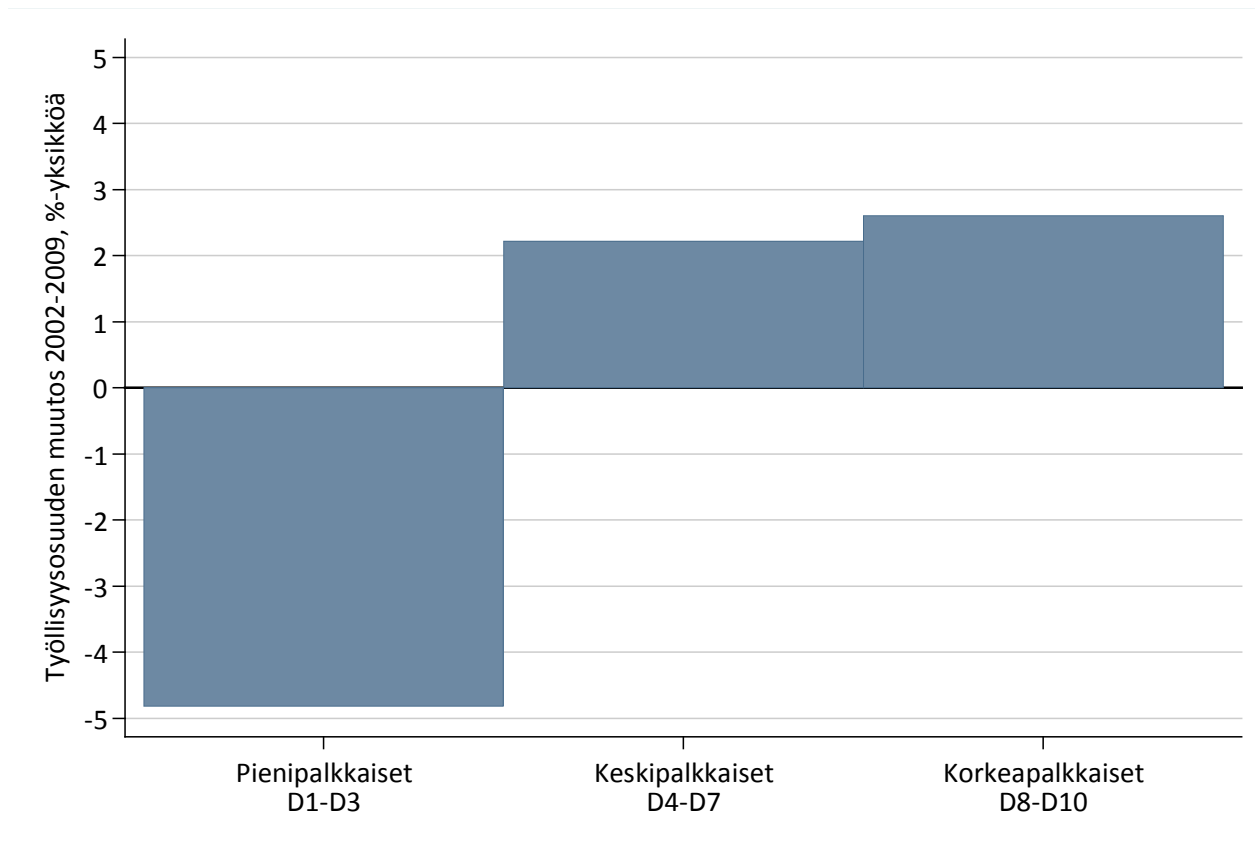
...vähiten muutoksia



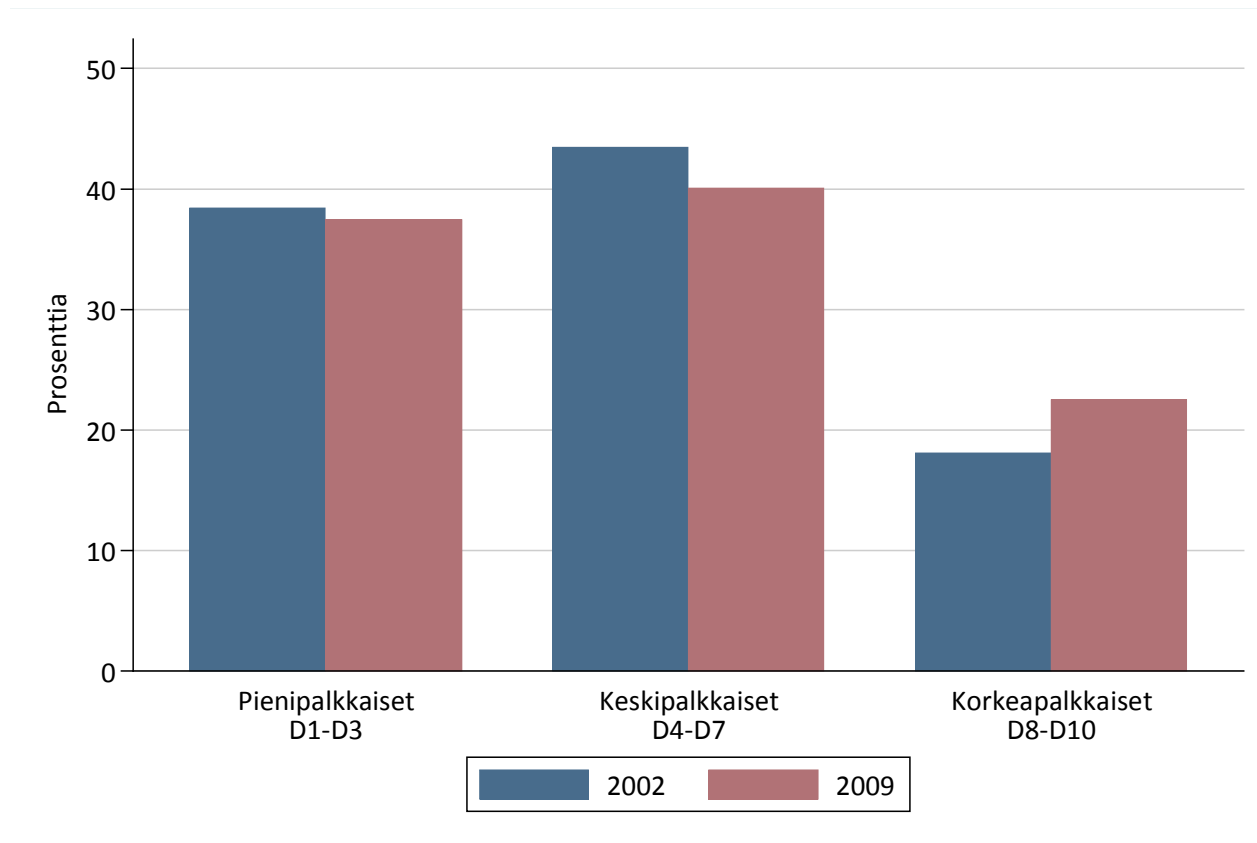
Teollisuuden toimihenkilöiden tehtävien rakenteessa...



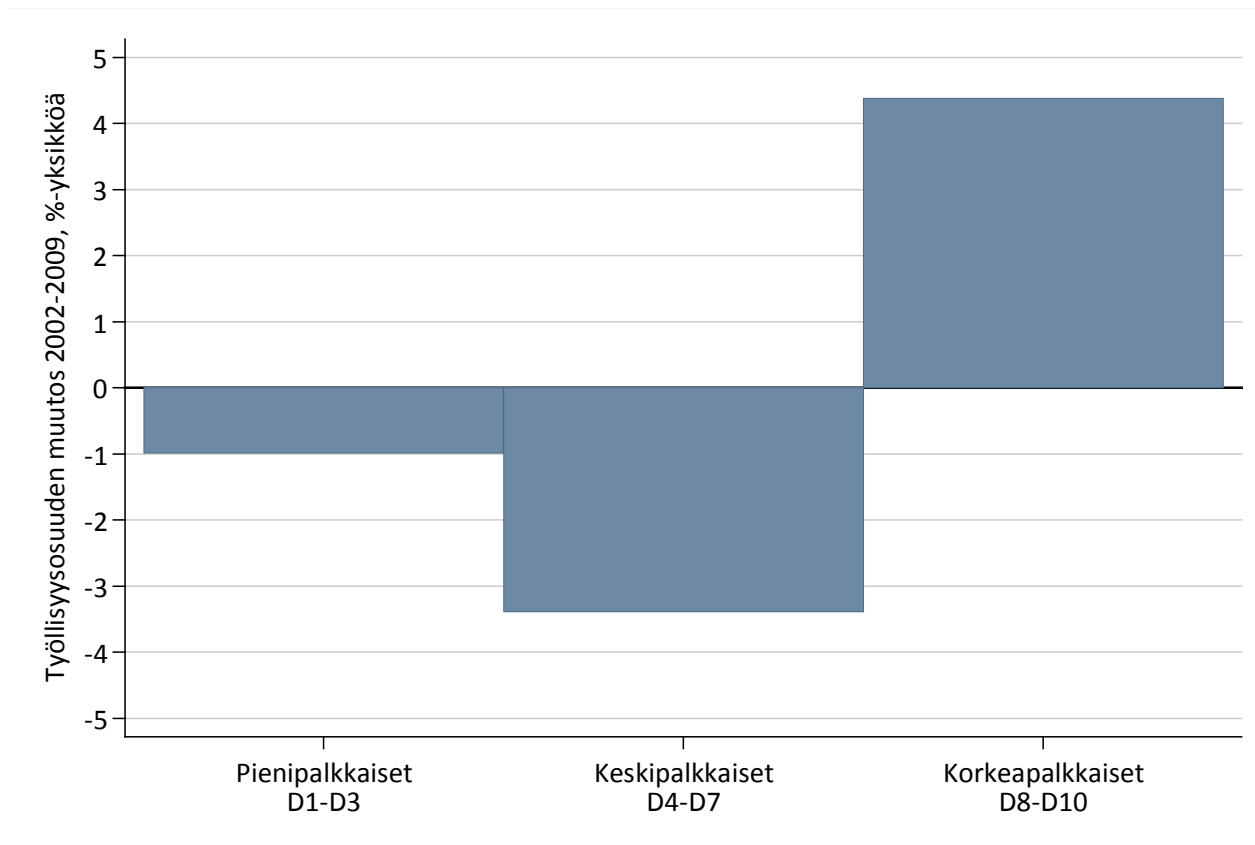
...erisuuntaisia ja myös selvästi suurempia muutoksia



Yksityisten palvelujen tehtävien rakenteessa...

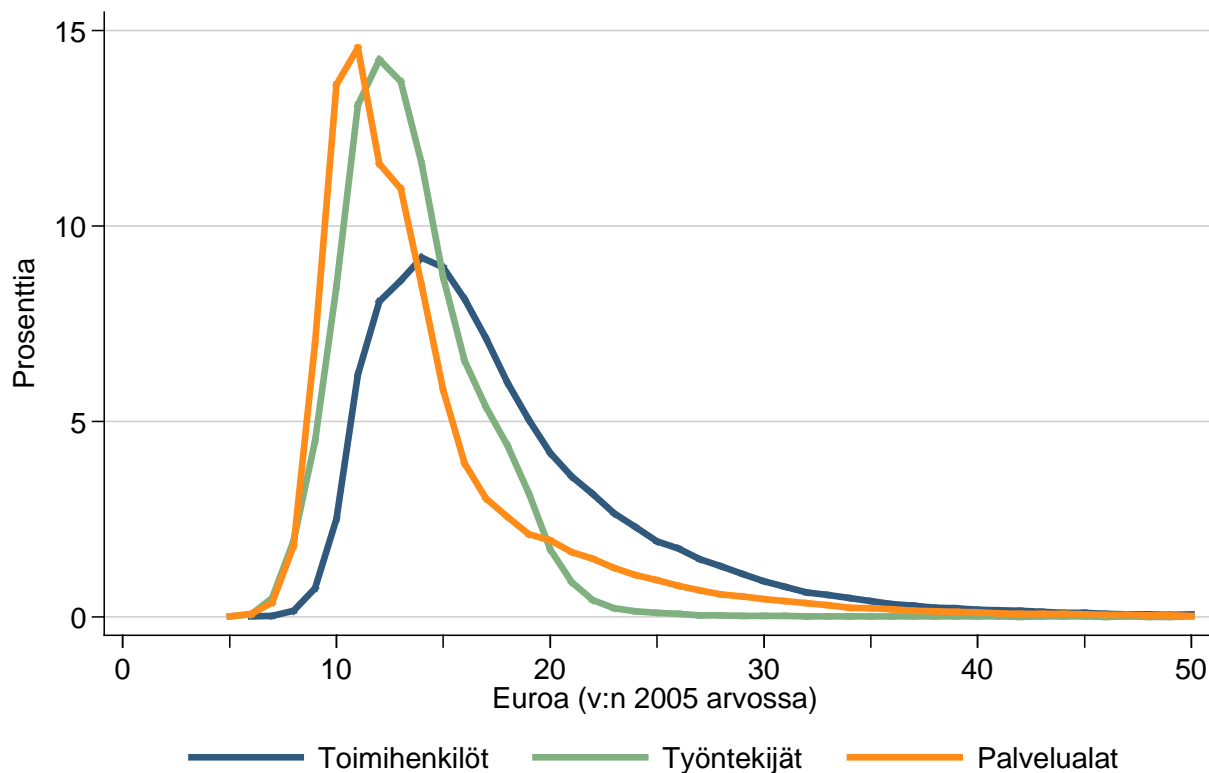


...kaikkein suurimpia muutoksia

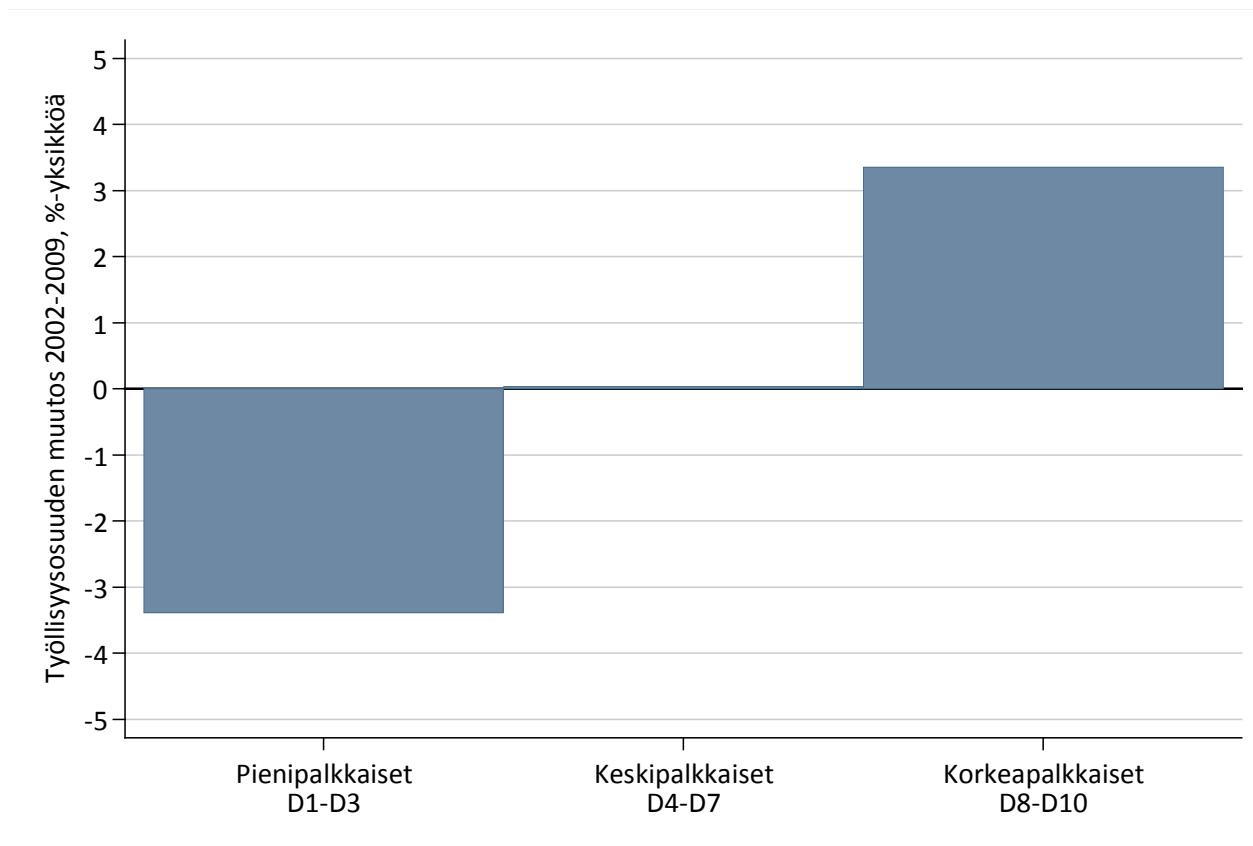


MITÄ TAPAHTUU, KUN YHDISTETÄÄN KOLMEN PALKANSAAJARYHMÄN TULOKSET?

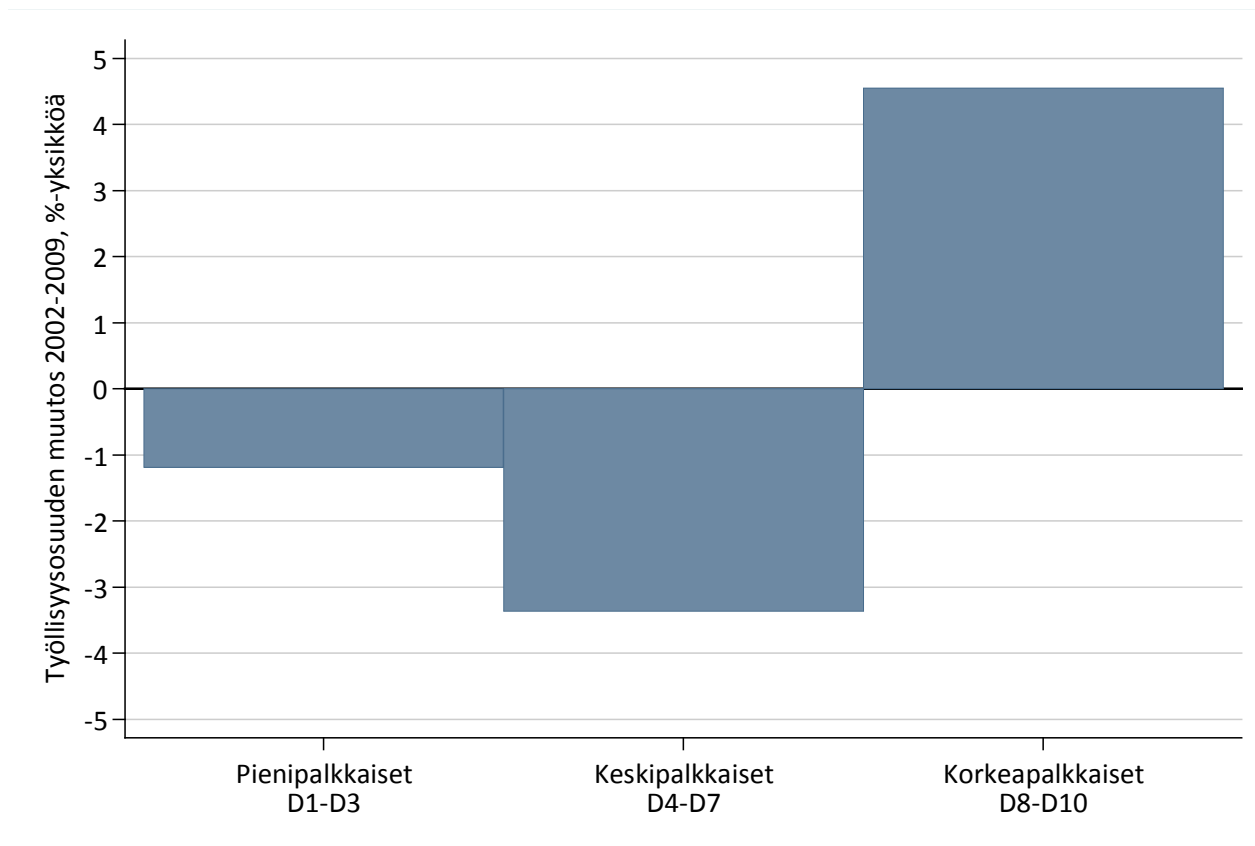
Huom! Palkansaajaryhmät sijoittuvat eri kohtiin yksityisen sektorin palkka-asteikkoa (palkkajakauma tuntiansion mukaan palkansaajaryhmittäin v. 2002)



Koko teollisuuden tehtävärakenteen muutos: korkeaa osaamista suosiva



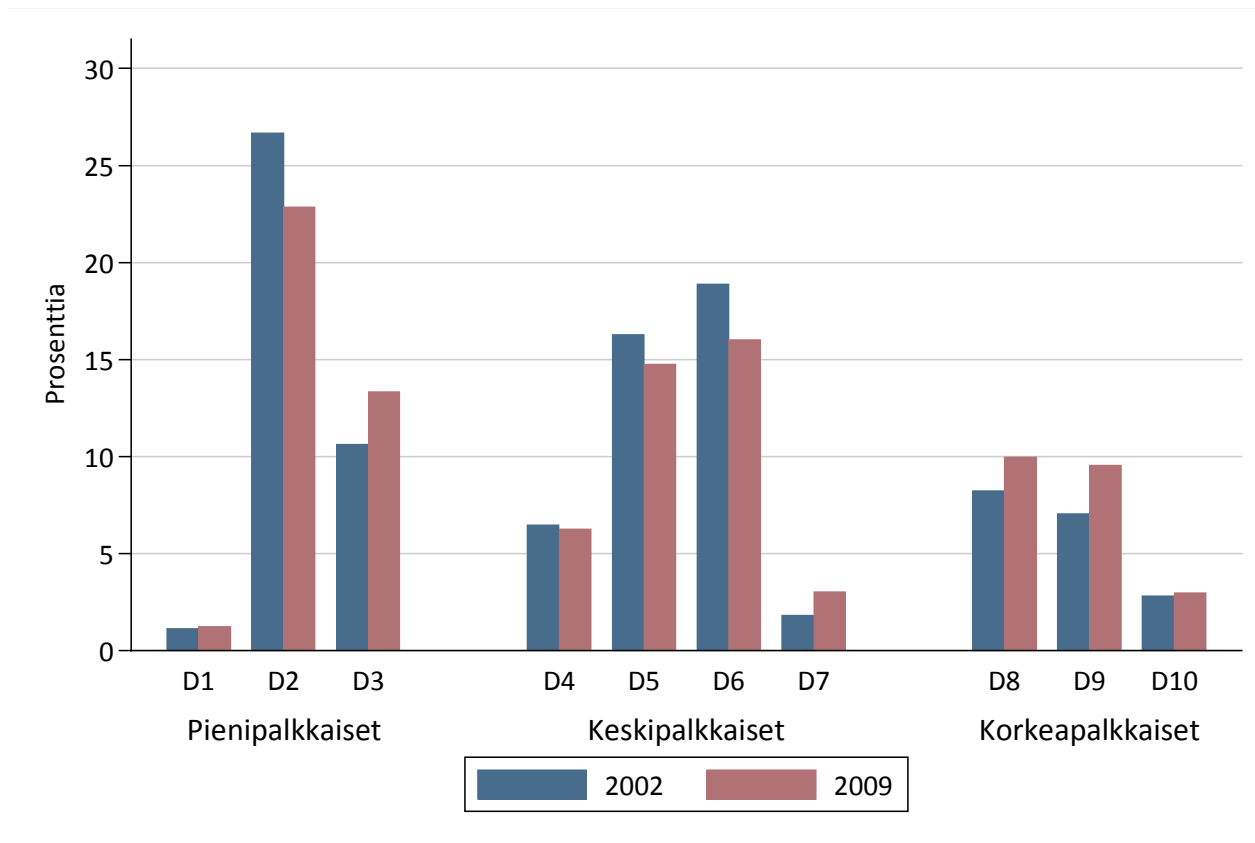
Koko yksityisen sektorin tehtävärakenteen muutos: polarisoitumiseen viittaava



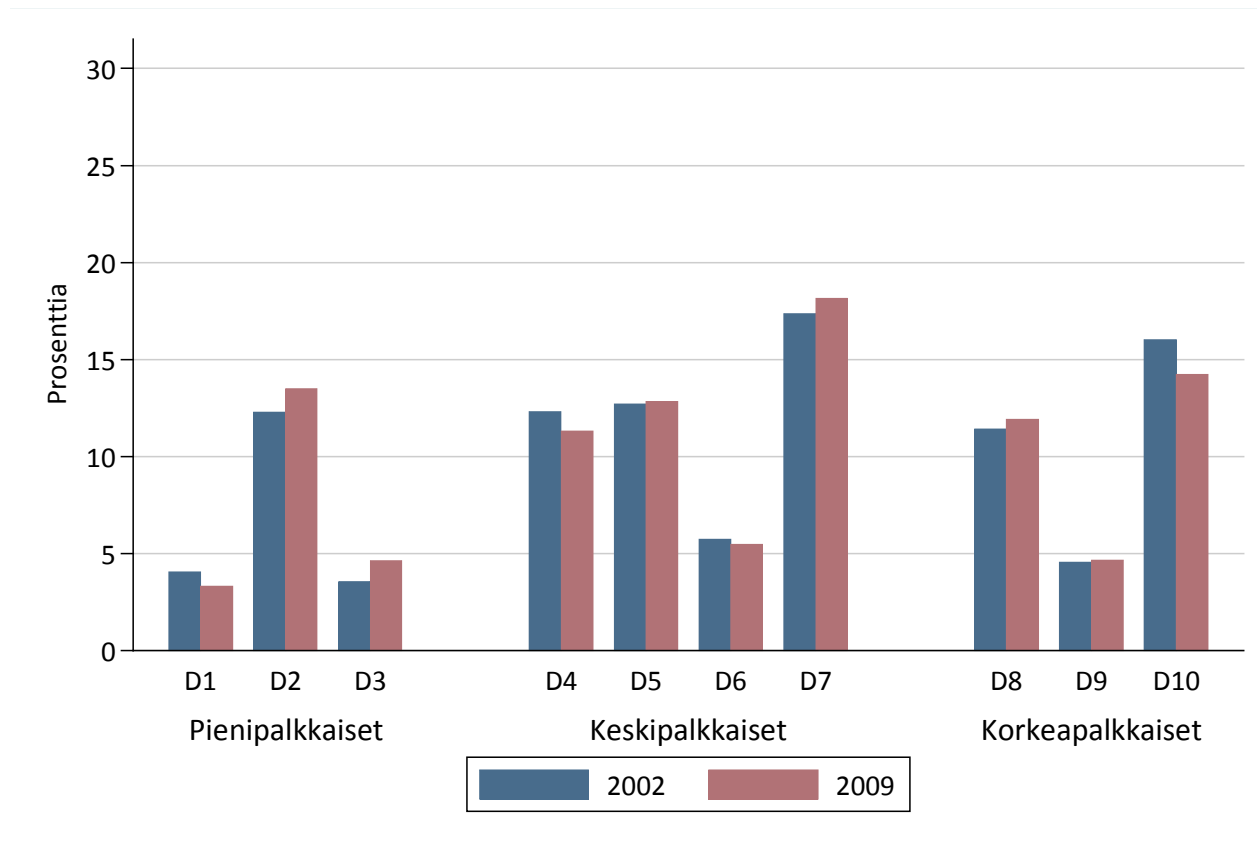
**PALKANSAAJAT
KESKITTYVÄT
TIETTYIHIN TEHTÄVIEN PALKKARYHMIIN
ELI PALKKA-ASTEIKON TIETTYIHIN OSIIN**

**TYÖLLISYYDEN
SUURIMMAT MUUTOKSET OVAT
ENIMMÄKSEEN KOSKENEET
JUURI NÄITÄ SUURIA TYÖLLISTÄJIÄ**

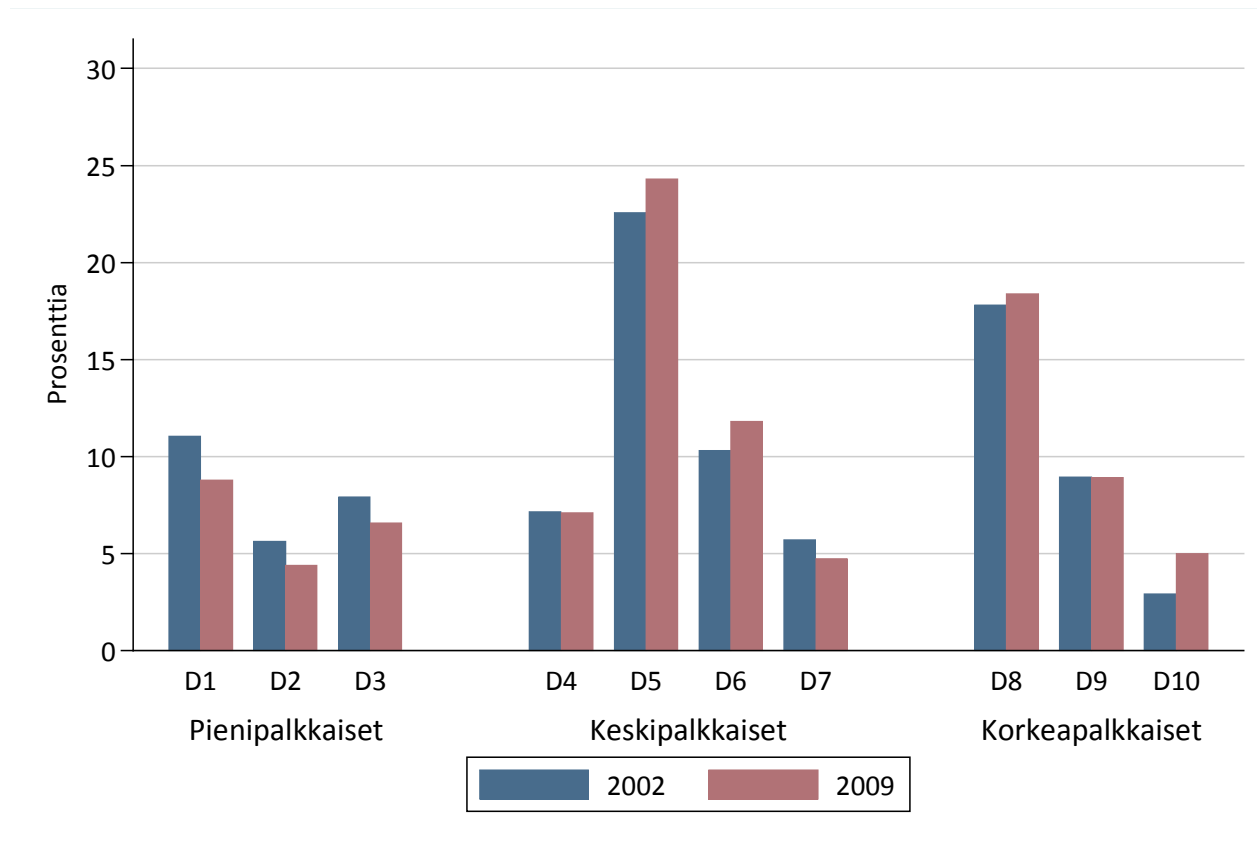
Tämä keskittyminen on kaikkein selkeintä palvelualoilla...



...ja teollisuuden työntekijöiden keskuudessa,...



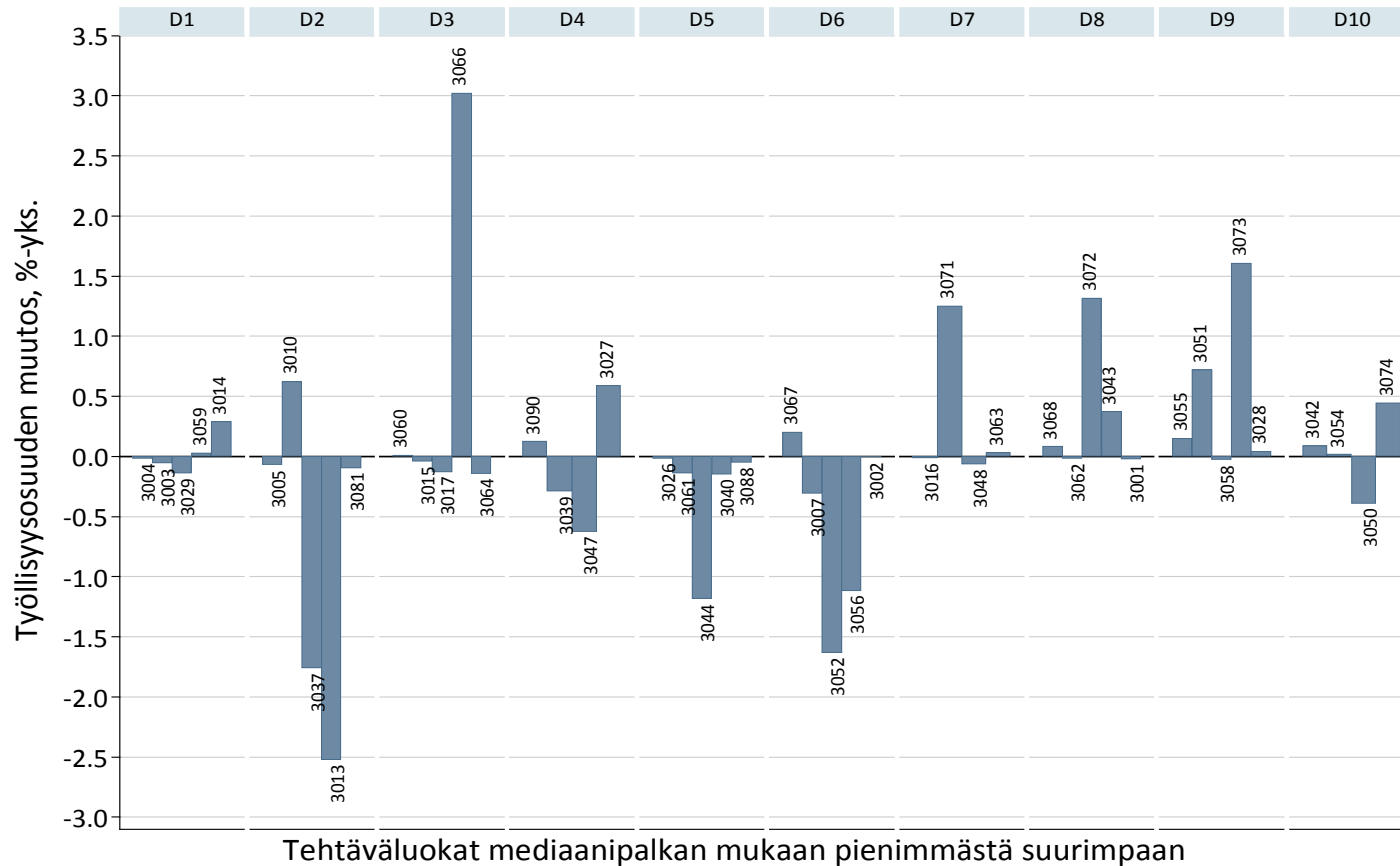
...mutta teollisuuden toimihenkilöiden keskuudessa aika vähäistä



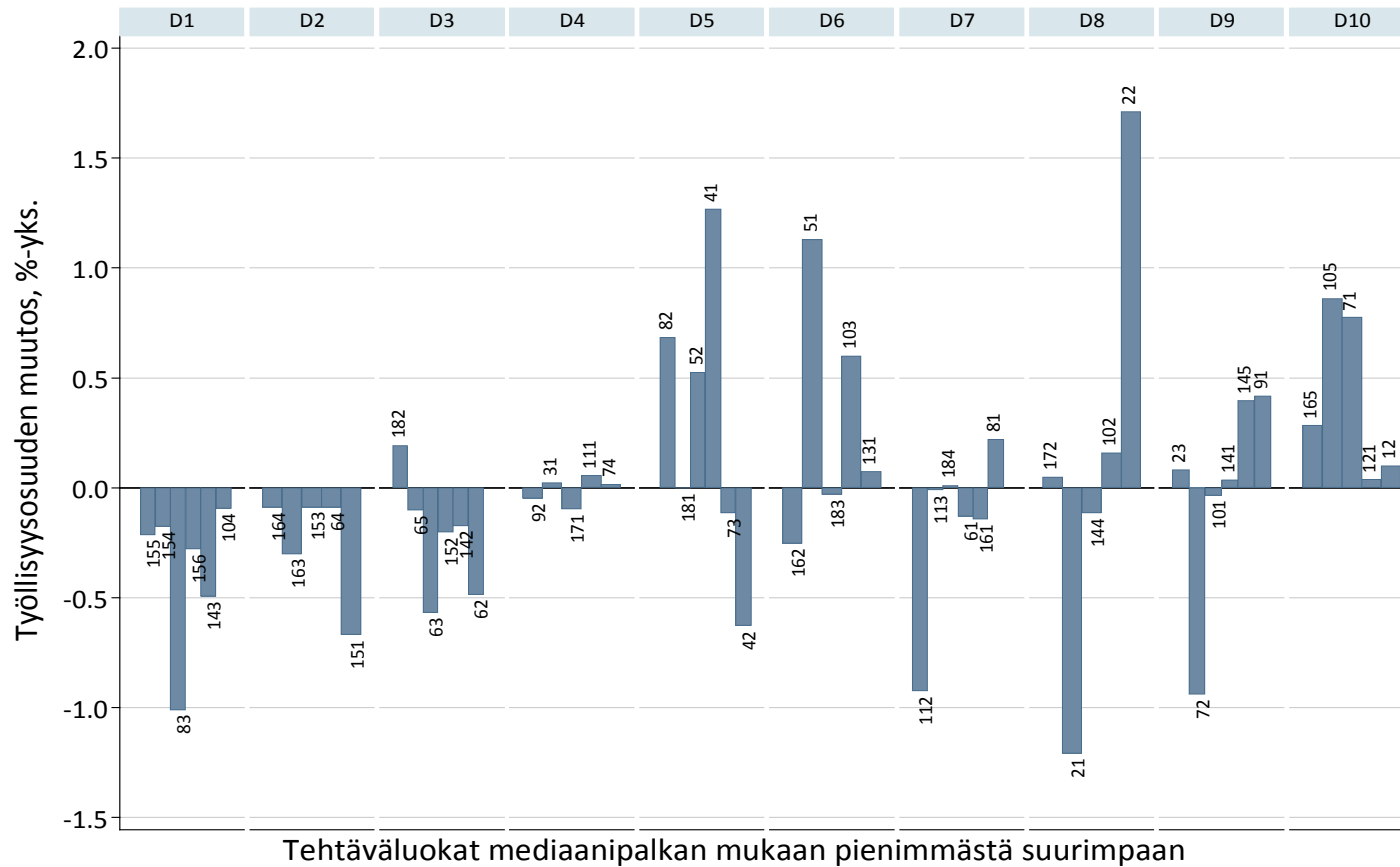
**TEHTÄVÄRAKENTEEN MUUTOSTA
ON YLEENSÄ AJANUT
PIENI MÄÄRÄ TEHTÄVIÄ**

**NÄMÄ TEHTÄVÄT
EDUSTAVAT TYYPILLISESTI
PALKANSAAJIEN SUURIA TYÖLLISTÄJIÄ**

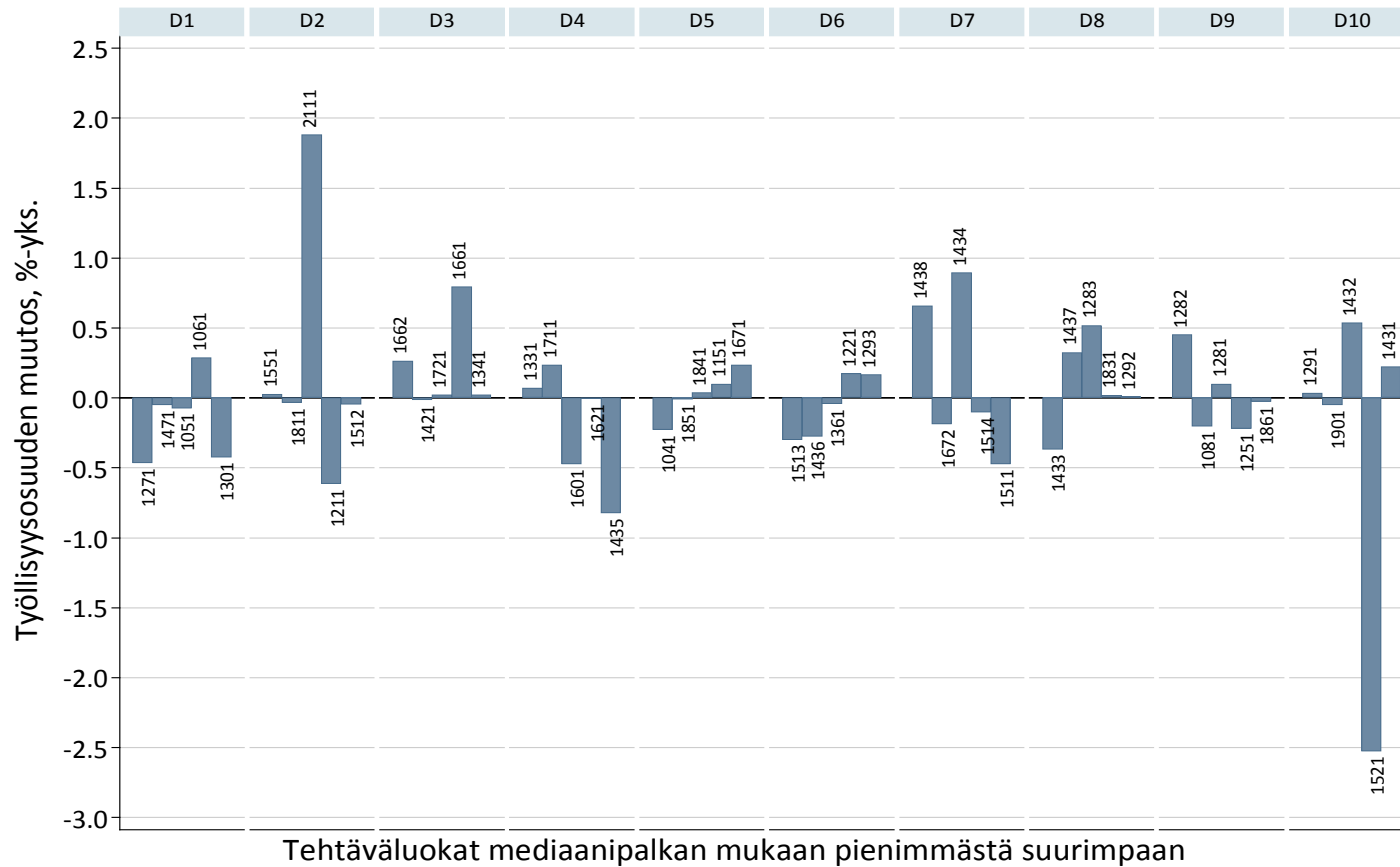
Tämä koskee eritoten palvelualoja...



...ja teollisuuden toimihenkilöitä,...



...vähiten teollisuuden työntekijöitä



TEHTÄVIEN VÄLISET SIIRTYMÄT

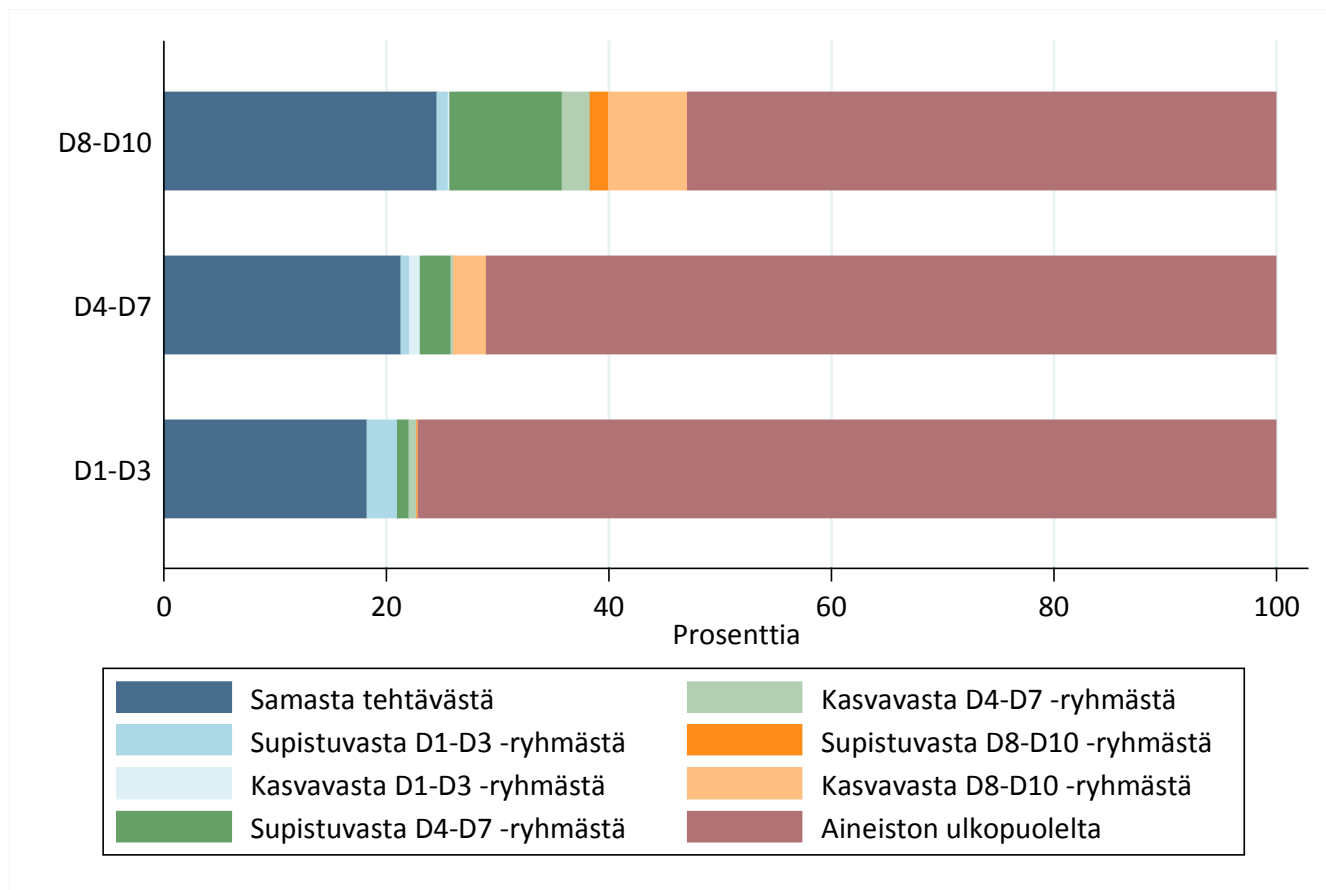
**TEHTÄVIEN VÄLISET SIIRTYMÄT
YLEISTYVÄT SIIRRYTTÄESSÄ
PALKKA-ASTEIKOLLA YLÖSPÄIN
ELI
OVAT KAIKISTA
EPÄTODENNÄKÖISIMPIÄ
PIENIPALKKAISISSA TEHTÄVISSÄ
TYÖSKENTELEVILLÄ**

**MISTÄ
TYÖLLISYYSOSUUDELTaan
KASVANEIDEN TEHTÄVIEN TYÖVOIMA
ON TULLUT?**

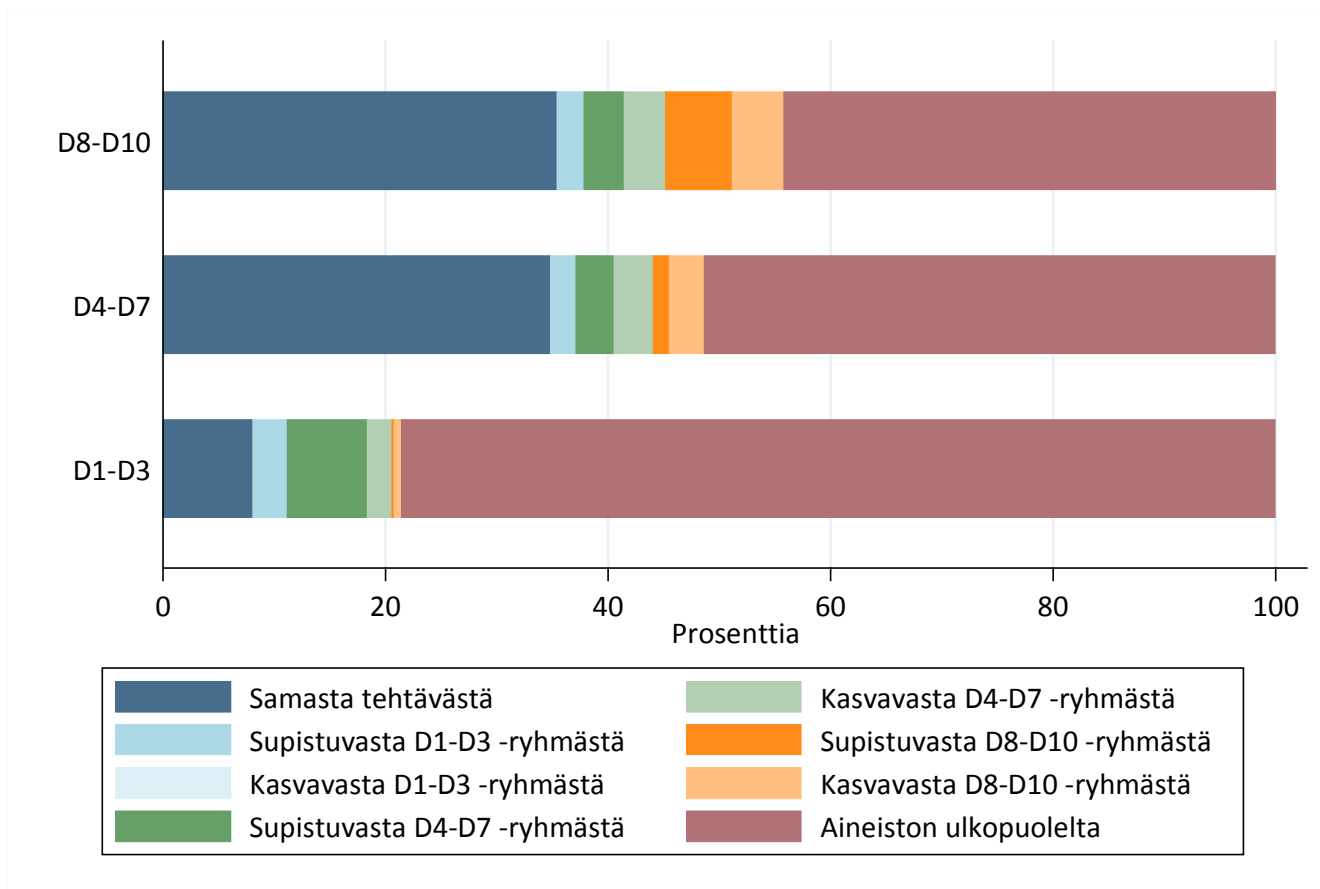
*

**VUODEN 2009 TILANTEEN
MUKAAN TARKASTELTUNA**

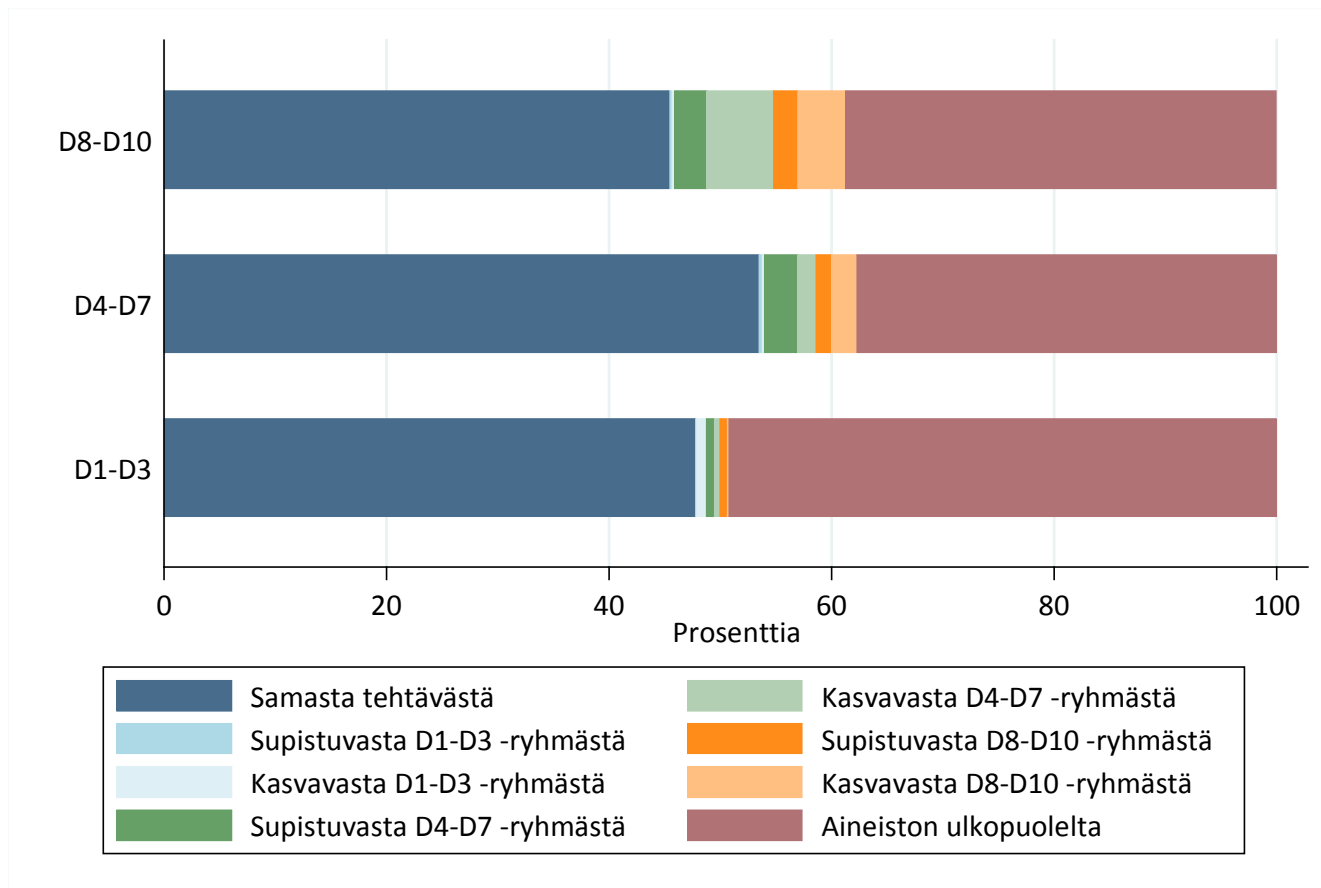
Tehtävärakenteen suurimpien muutosten ryhmä: palvelualat



Tehtävärakenteen toiseksi suurimpien muutosten ryhmä: teollisuuden toimihenkilöt

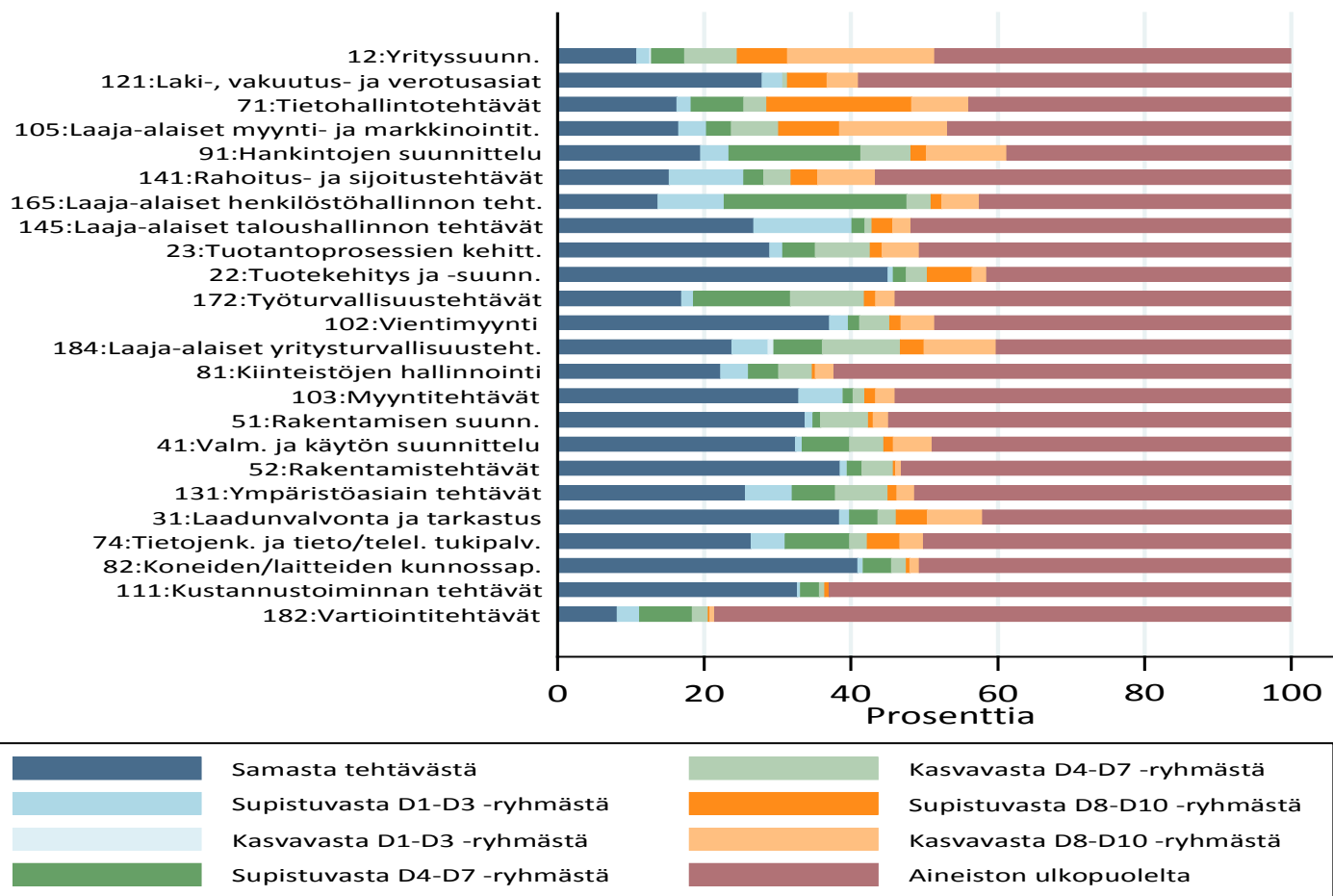


Tehtävärakenteen pienten muutosten ryhmä: teollisuuden työntekijät



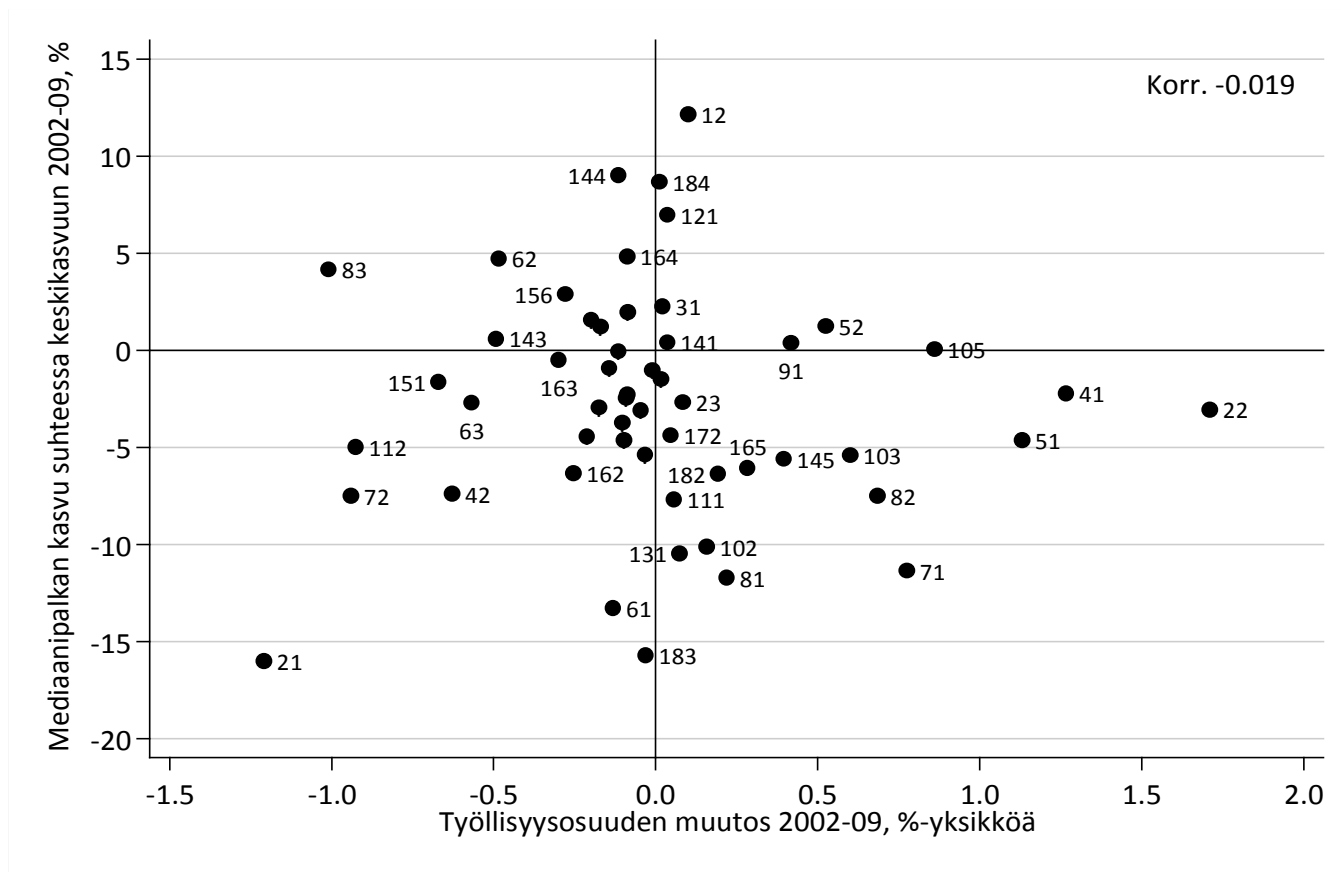
**TEHTÄVIEN VÄLILLÄ
KUITENKIN HUIKEITA EROJA,
MITÄ TULEE
TEHTÄVIEN VÄLISIIN SIIRTYMIIN
PALKANSAAJARYHMÄN SISÄLLÄ**

Esimerkki: teollisuuden toimihenkilöiden työllisyysosuudeltaan kasvaneet tehtävät



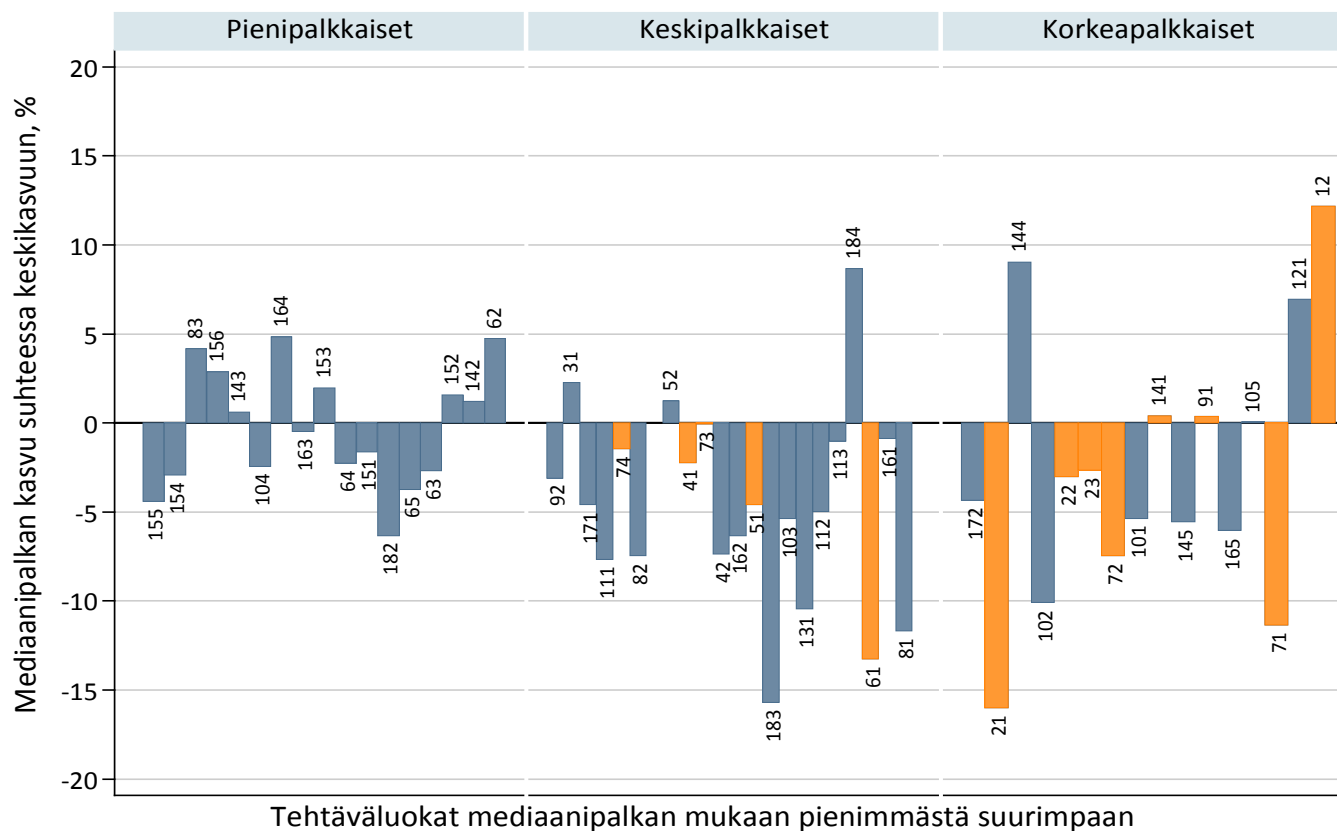
**NÄIN OLLEN ON TUSKIN YLLÄTTÄVÄÄ,
ETTÄ TEHTÄVIEN
TYÖLLISYYSOSUUKSIEN MUUTOKSEN
JA
NIIDEN PALKKAKEHITYKSEN
VÄLINEN KESKINÄINEN RIIPPUVUUS
JÄÄ
KAUTTAALTAAN HEIKOKSI**

Esimerkki: teollisuuden toimihenkilöiden tehtävien työllisyysosuusmuutos suhteessa niiden palkkatason reaali- kasvuun



**AINOA ESILLE NOUSEVA PIIRRE
ON
NS. TIETOTEKNISTEN TEHTÄVIEN
REAALIPALKKAKASVUN
KESKIKASVUA HEIKOMPI KEHITYS**

Esimerkki: teollisuustoimihenkilöiden ns. tietoteknisten tehtävien reaalipalkkakasvu suhteessa reaalipalkkojen keskikasvuun



KIITOS!